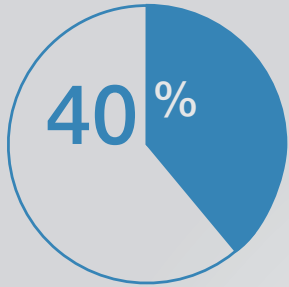


STUDIE FACHKRÄFTEMANGEL 2014



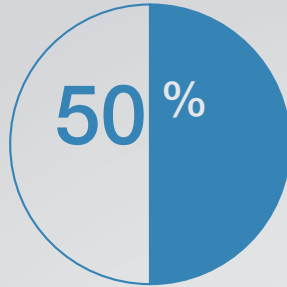
ManpowerGroup™

Für die ManpowerGroup Studie wurden 2014 in Deutschland 1.000 Arbeitgeber zum Fachkräftemangel befragt. Weltweit waren es 37.000 Teilnehmer in 42 Ländern.



der Unternehmen in Deutschland haben derzeit Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen

2013 waren es nur 35%



dieser Unternehmen geben an, dass die Rekrutierungsprobleme ihre Wettbewerbsfähigkeit gefährden

TOP 10 DER AM SCHWIERIGSTEN ZU BESETZENDEN POSITIONEN



1 Facharbeiter



2 Ingenieure



3 Führungskräfte



4 IT-Fachkräfte



5 Gastgewerbe



6 Verwaltung/Assistenz



7 Vertriebsmitarbeiter



8 Medizinische Fachangestellte



9 Techniker



10 Finanz- und Rechnungswesen

FACHKRÄFTEMANGEL IN FÜHRENDEN WIRTSCHAFTSNATIONEN



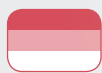
Vereinigtes Königreich 12%
Rückgang um 1 Prozent



Frankreich 21%
Rückgang um 12 Prozent



China 24%
Rückgang um 11 Prozent



Deutschland 40%
Anstieg um 5 Prozent



Vereinigte Staaten 40%
Anstieg um 1 Prozent



Indien 64%
Anstieg um 3 Prozent



Japan 81%
Rückgang um 4 Prozent

4 GRÜNDE FÜR REKRUTIERUNGSSCHWIERIGKEITEN

55% zu wenige oder keine Bewerber

31% unzureichende Fachkenntnisse

18% fehlende soziale Kompetenzen

18% fehlende branchenspezifische Qualifikationen

REAKTIONEN AUF DEN FACHKRÄFTEMANGEL

Von den Unternehmen, die Schwierigkeiten bei der Besetzung offener Stellen haben ...

... fürchten 45% negative Auswirkungen auf die Zufriedenheit ihrer Kunden.

... verfolgen 44% keine gezielte Strategie zur Lösung des Problems.

... stellen nur 13% Mitarbeiter ein, die zwar nicht über erforderliche Fähigkeiten verfügen, diese aber erlernen können.